

# RECONOCIMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD RELIGIOSA EN ALCORCÓN: DE LA TOMA DE CONCIENCIA A TRAVÉS DE LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA A LA DEFINICIÓN DE UN MARCO DE GESTIÓN MUNICIPAL



CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN, SERVICIOS SOCIALES, FAMILIA,  
DISCAPACIDAD, INFANCIA, JUVENTUD, MUJER, SALUD Y MERCADOS

 **bservatorio**del  
pluralismo religioso en España

# DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

## ÁREA DE ACTUACIÓN

Conocimiento, reconocimiento y participación de las minorías religiosas.

## OBJETIVOS DE LA ACTUACIÓN

### *Objetivo general:*

Potenciar el reconocimiento institucional de la diversidad religiosa poniendo de manifiesto ante la ciudadanía el compromiso del consistorio con la garantía efectiva del derecho de libertad religiosa.

### *Objetivos específicos:*

1. Avanzar en la visibilización y reconocimiento institucional y social de la diversidad religiosa.

2. Conocer más de cerca las problemáticas de los creyentes y comunidades religiosas de confesiones minoritarias.

3. Potenciar el papel de las minorías religiosas, y en especial de las mujeres, en los procesos de mejora social del Municipio.

4. Involucrar a las diferentes concejalías en la gestión municipal de la diversidad religiosa.

## SITUACIÓN DE PARTIDA

En el año 2004 se puso en marcha un Programa de Intervención Comunitaria, denominado CONVIVIR EN DIVERSIDAD, que perseguía potenciar la cohesión social entre los distintos colectivos que convivían en las diferentes promociones de vivienda pública del Municipio. En este contexto se produjo el primer contacto con la Iglesia Evangélica Filadelfia, constituida mayoritariamente por población gitana, y con la comunidad musulmana.

La Iglesia Evangélica Filadelfia fue un referente fundamental para el desarrollo del Programa de Intervención Comunitaria con la población gitana. Y de igual modo, la creencia y práctica religiosa se evidenció central en la intervención realizada con el colectivo marroquí que participó del programa y que en su mayoría era de confesión musulmana. Pronto fuimos conscientes por ello de la necesidad de incorporar el elemento religioso como un valor importante en el desarrollo personal y colectivo de estas personas y, con el tiempo y la experiencia adquirida, de la necesidad de trascender el ámbito de la intervención comunitaria e iniciar una experiencia de mayor alcance que, unos años después, en 2014, daría lugar a un proyecto intersectorial a nivel municipal de reconocimiento y visibilidad de la diversidad religiosa en Alcorcón.

## FECHA DE IMPLANTACIÓN DE LA ACTUACIÓN

Fecha de inicio: enero de 2014.

Fecha de finalización: Continua en la actualidad.

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

En el año 2014, gracias al conocimiento acumulado y a la sólida red de relaciones que desde los servicios sociales se había venido tejiendo con las diferentes comunidades religiosas, se vio la pertinencia de poner en marcha un proyecto que evidenciase desde la propia gestión municipal el reconocimiento de la diversidad religiosa y el compromiso del consistorio con la garantía efectiva del derecho de libertad religiosa. El proyecto se definió y puso en marcha, conscientes del camino que con esta iniciativa comenzábamos a recorrer, con los cuatro objetivos señalados: avanzar en la visibilización y reconocimiento institucional y social de la diversidad religiosa, conocer más de cerca sus proble-

máticas, y potenciar el papel de las minorías religiosas, y en especial de las mujeres, en los procesos de mejora social del Municipio, e involucrar a más concejalías en la gestión municipal de la diversidad religiosa.

Considerando que las principales festividades religiosas o conmemoraciones de las confesiones podrían constituir una buena oportunidad para visibilizar la diversidad religiosa pero también para evidenciar el reconocimiento de esta diversidad por parte del gobierno municipal, el Ayuntamiento comenzó a participar y colaborar en la organización de diferentes actos.

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN (cont.)

En concreto, se comenzó a celebrar el Fin de Ramadán y la Fiesta del Cordero en un parque público del Municipio para poder acoger a todos los vecinos y vecinas que quisieran compartir estos importantes momentos con la comunidad musulmana. Se empezó a colaborar de igual de modo en la celebración de la Pascua Ortodoxa, y se incorporó a la agenda municipal como acto institucional un acto de conmemoración del Holocausto presidido por el Alcalde. En relación con la comunidad musulmana, también aprovechando el Fin de Ramadán, se comenzaron a organizar jornadas anuales de puertas abiertas en la mezquita con representación del Gobierno Municipal.

Por otra parte, se llevaron a cabo tres encuentros con las iglesias evangélicas del Municipio para lo que se contó con el asesoramiento y participación del Consejo Evangélico de Madrid. Queríamos, como ya se ha señalado, conocer mejor las problemáticas de las diferentes comunidades, pero también sus alternativas, y entendimos, además, que estos encuentros podrían resultar una buena oportunidad para que las comunidades que hasta el momento no habían

tenido contacto se conociesen. De estos encuentros nació la celebración del Primer Encuentro de Iglesias Evangélicas de Alcorcón, que convocó a miembros y pastores de las diferentes iglesias en el Parque de los Príncipes del Municipio y que contó asimismo con representación del Gobierno Municipal y del Consejo Evangélico de Madrid. Mediante este acto se dio visibilidad a los y las creyentes protestantes vecinos del Municipio.

Finalmente, y teniendo como objetivo el motivar la participación de las mujeres en los procesos de mejora social del Municipio, llevamos a cabo dos encuentros de mujeres gitanas de la Iglesia Evangélica Filadelfia a los que asistieron un total de 900 mujeres con participación también muy activa de los servicios sociales. En estos encuentros, además de dar cabida a actos religiosos, se abordaron diferentes retos sociales como el empoderamiento de la mujer o la importancia de la escolarización de los menores. Por otra parte, se celebró el primer encuentro entre mujeres musulmanas y católicas de Alcorcón.

## BENEFICIARIOS/AS

Fueron beneficiarios de este proyecto los fieles y representantes de las comunidades religiosas participantes, pero también el resto de vecinos y vecinas de Alcorcón, que tuvieron la oportunidad de conocer mejor su sociedad acercándose a diferentes concepciones y expresiones de lo religioso, y, por supuesto, el propio Ayuntamiento, que mejoró su interlocución con las comunidades religiosas, adquirió un mayor y mejor conocimiento sobre las realidades y necesidades de los diferentes grupos, y pudo manifestar ante la ciudadanía una clara apuesta por el reconocimiento de la diversidad religiosa.

## SITUACIÓN POSTERIOR AL DESARROLLO DE LA ACTUACIÓN

*Indicadores cuantitativos:*

1. Celebración del Fin de Ramadán: 60 participantes
2. Jornada de puertas abiertas en la mezquita: 100 part.
3. Celebración de la Fiesta del Cordero: 70 participantes
4. Celebración de la Pascua Ortodoxa: Sin cuantificar
5. Acto de conmemoración del Holocausto: 50 part.
6. Encuentro con las iglesias evangélicas de Alcorcón: 150 participantes
7. Encuentro entre mujeres de las Iglesia Evangélica Filadelfia: 900 mujeres

8. Encuentro entre mujeres musulmanas y católicas: 25 participantes

*Indicadores cualitativos:*

El Ayuntamiento ha mejorado su interlocución con las comunidades religiosas y ha adquirido un mayor conocimiento sobre las realidades y necesidades de los diferentes grupos. Por otra parte diferentes concejalías han participado de la iniciativa, que ha pasado de ser exclusiva de los servicios sociales a adoptar un enfoque transversal. Estos avances sitúan al Ayuntamiento en una mejor posición para continuar trabajando, a través de un programa más ambicioso, en la mejora de la gestión de la diversidad religiosa.

## COSTE Y FINANCIACIÓN DE LA ACTUACIÓN

Importe total:	6.224€
Presupuesto aportado por la entidad local:	6.224€
Presupuesto aportado por otras entidades:	Sin contabilizar.

# INDICADORES BÁSICOS DE LA BUENA PRÁCTICA

## IMPACTO

1. Implicación municipal. La gestión de la diversidad religiosa ha adoptado un enfoque transversal y no exclusivo de un área determinada.
2. Se ha establecido un marco de interlocución y colaboración con las confesiones con mayor implantación en el Municipio.
3. Aproximadamente 1355 vecinos del Municipio han participado en las actividades organizadas.

## ADECUACIÓN A LAS ORIENTACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUÍAS DE APOYO A LA GESTIÓN MUNICIPAL

Se han tenido en cuenta especialmente las orientaciones en el ámbito de la participación ciudadana contempladas en el Manual para la gestión municipal de la diversidad religiosa del Observatorio del Pluralismo Religioso en España.

## COORDINACIÓN ENTRE ENTIDADES

1. Consejo Evangélico de la Comunidad de Madrid y Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España.
2. Representantes de la comunidad musulmana en el Municipio.
3. Representante de la comunidad judía en el Municipio.
4. Representante de la Iglesia ortodoxa en el Municipio.



## SOSTENIBILIDAD

*Principales cambios duraderos conseguidos:*

11. Encuentro anual entre los representantes de las iglesias evangélicas de Alcorcón.
2. Colaboración del Ayuntamiento para la celebración de jornadas de puertas abiertas en la Mezquita.
3. Conmemoración institucional del Holocausto.
4. Encuentros entre mujeres de la Iglesia Evangélica Filadelfia.
5. Colaboración del Ayuntamiento para la celebración de la Pascua Ortodoxa.
6. Colaboración del Ayuntamiento para la celebración del Final de Ramadán y Fiesta del Cordero.

*Situación en que se encuentra actualmente la experiencia:*

Actualmente se están dando los primeros pasos en la elaboración de un Programa permanente de gestión municipal de la diversidad religiosa.



---

## INNOVACIÓN

Consideramos que el aspecto más innovador del proyecto es el que lo conecta con sus propios orígenes, y es su vocación de potenciar el papel de las minorías religiosas en los procesos de mejora social del Municipio.

---

## POSIBILIDAD DE TRANSFERENCIA

Todos podrían ser transferibles, pues las diferentes actuaciones parten de una misma lógica de trabajo conjunto entre las instituciones y la ciudadanía.

---

## PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA METODOLOGÍA EMPLEADA

1. La implicación activa del Ayuntamiento, especialmente dedicando recursos municipales para su desarrollo, tanto materiales como personales.
  2. El conocimiento de la realidad desde las propias bases.
  3. La participación de técnicos municipales en actividades de las confesiones, lo que ha generado un clima favorable y confianza.
- 

## PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL

*Principales áreas del Gobierno Local implicadas:*

1. Alcaldía
2. Tenencia de Alcaldía
3. Servicios Sociales
4. Urbanismo
5. Educación

*Coordinación de los recursos para poner en marcha la iniciativa:*

1. Coordinación entre cargos públicos y técnicos municipales.
  2. Planificación entre los técnicos municipales y las comunidades religiosas.
  3. Coordinación entre diferentes áreas municipales.
- 

## MECANISMOS DE EVALUACIÓN PREVISTOS (qué se evalúa, qué indicadores se emplean)

1. Número de actividades realizadas.
  2. Número de participantes en las actividades.
  3. Participación en los debates y nivel de implicación.
  4. Opiniones tras la finalización de las actividades.
  3. Número de comunidades religiosas con las que se mantiene interlocución.
- 

## ENFOQUE TRANSVERSAL DE GÉNERO

1. Se ha potenciado la participación activa de las mujeres en la organización y desarrollo de las actividades.
  2. Se ha priorizado el trabajo con las mujeres como agentes de cambio.
  3. El tema de género se ha abordado en los encuentros desde la totalidad del ser: ser religioso, familiar, social...
-

## DATOS DE LA ENTIDAD

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD</b>	Ayuntamiento de Alcorcón
<b>NÚMERO DE HABITANTES</b>	170.000
<b>MUNICIPIO/PROVINCIA</b>	Alcorcón/Madrid
<b>UNIDAD RESPONSABLE DE LA ACTUACIÓN</b>	
Concejalía de Educación, Servicios Sociales, Familia, Discapacidad, Infancia, Juventud, Mujer, Salud y Mercados Ayuntamiento de Alcorcón	
<b>Datos de contacto para cualquier cuestión relativa a esta actuación</b>	
<b>Unidad</b>	Intervención Comunitaria
<b>Teléfono</b>	911127458 // 616771847
<b>Email</b>	intervencioncomunitaria@ayto-alcorcon.es
<b>Web</b>	
<b>Dirección</b>	Parque del Teide 1, 28924 Madrid



Esta Práctica ha sido premiada en el  
I Concurso de buenas prácticas locales en gestión de la diversidad religiosa (2016)  
del  
Observatorio del Pluralismo Religioso en España.  
[www.observatorioreligion.es](http://www.observatorioreligion.es)